

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 457-19/СО 24.12.2019  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- приказа Минтруда России № 33н от 24.01.2014 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»;
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 139 от 15.11.2019 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение "Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Богородское"; Адрес: 612470, Кировская область, Богородский район, пгт Богородское, улица 1 Мая, 7

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 457-19/СО от 11.12.2019 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "НОТАС"; 610046, г. Киров, ул. Захватаева, 23, оф. 34; Регистрационный номер - 106 от 15.09.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Щербань Р.И. (№ в реестре: 2408)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 37

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

3. Калькулятор (1 чел.);

4А. Кладовщик (1 чел.);

4-1А (4А). Кладовщик (1 чел.);

8. Лаборант информатики (1 чел.);

9. Лаборант физики (1 чел.);

10А. Бухгалтер (1 чел.);

10-1А (10А). Бухгалтер (1 чел.);

11. Рабочий по обслуживанию зданий (1 чел.);

13. Сторож (3 чел.);

16. Гардеробщик (1 чел.);

18. Главный бухгалтер (1 чел.);

20. Лаборант химии (1 чел.);

21. Делопроизводитель (1 чел.);

22А. Уборщик служебных помещений (1 чел.);

22-1А (22А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);

22-2А (22А). Уборщик служебных помещений (1 чел.);

23. Методист (1 чел.);

24. Библиотекарь (1 чел.);

30. Завхоз (1 чел.);



31. Электрик (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 34

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 3

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	3

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

В строке 040 Карт специальной оценки условий труда отражены только те гарантии и компенсации работникам, которые связаны с вредными или опасными условиями труда, оцениваемые в рамках проведения Специальной оценки условий труда.

Независимо от установленного класса условий труда отдельные категории работников имеют право на гарантии и компенсации не связанные с вредными или опасными условиями труда в частности:

1. На досрочное назначение страховой пенсии в соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ от 28.12.2013.
2. На сокращенную продолжительность рабочего времени:
  - 2.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001;
  - 2.2. В соответствии с Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.
3. На ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001.

А также другие гарантии и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно правовыми актами.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 3 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

В случае изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, а также изменения режима и характера работы, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, необходимо провести внеплановую специальную оценку условий труда на основании части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

2408  
(№ в реестре экспертов)

Ведущий инженер  
(должность)

(подпись)

Щербань Р.И.  
(Ф.И.О.)